

ALGEMEEN

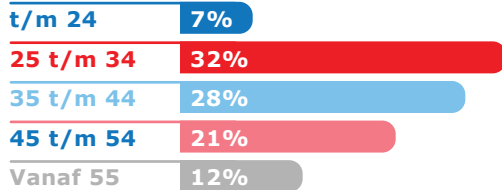
GESLACHT MEDEWERKERS



ZIJKTEVERZUIM

0,9% (in Nederland op 4,8%)

MEDEWERKERS per leeftijd



Jonge sector. Meeste medewerkers tussen de 25-34 en 35-44 jaar

t/m 24 jaar bijna 50% van de medewerkers verloren zijn/haar baan in 2020
25 t/m 34 jaar 17% van de medewerkers verloren zijn/haar baan in 2020.

IN- EN UITSTROOM MEDEWERKERS

INSTROOM 2019 **3482**

UITSTROOM 2019 **2801**

INSTROOM 2020 **1580**

UITSTROOM 2020 **3427**

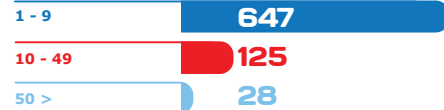
CORONA wat doet het met de werkgelegenheid?

AANTAL BEDRIJVEN

werkgevers*

800 * excl. 2875 zra's

werknemers

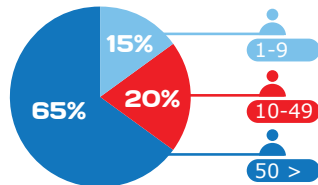


AANTAL MEDEWERKERS

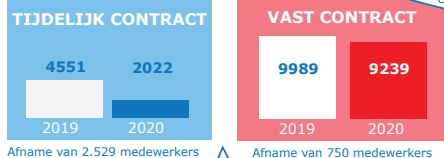


3.344 mensen verloren hun baan in 2020 **daling van 23%**

AANTAL MEDEWERKERS naar bedrijfsgrootte



CONTRACT TYPE

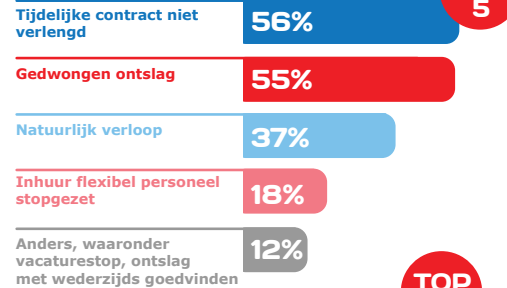


56% van de tijdelijke contracten zijn verdwenen.

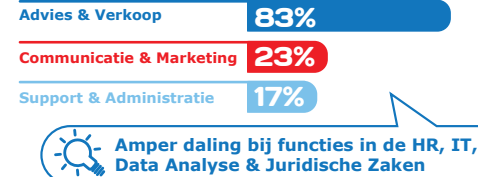
PERSENEELSOMVANG

- 90% van de bedrijven met min. 10 medewerkers heeft afscheid genomen van personeel
- 60% van de bedrijven met minder dan 10 medewerkers heeft afscheid genomen van personeel
- 0% van de bedrijven is in personeelsomvang toegenomen

MANIEREN WAAROP AFSCHIED IS GENOMEN



FUNCTIES MET STERKE DALING WERKGELEGENHEID



AFNAME WERKGELEGENHEID per opleidingsniveau



CONTRACTUELE AANPASSINGEN SALARISSEN OF ARBEIDSTIJDEN

- 1 Stimuleren extra verlof opnemen
 - 2 Geen overuren meer maken
 - 3 Aanpassing contract
- TOP 3

GEBODEN ONDERSTEUNING VOOR ONTSLAGEN PERSENEEL



TOEKOMST

ONTWIKKELING WERKGELEGENHEID

- 88% verwacht dat de werkgelegenheid in 2021 gelijk blijft of afneemt
- 49% verwacht nog personeel te moeten ontslaan
- 31% houdt rekening met opheffing of faillissement

ORGANISATIES TREKKEN, NA CORONA, ALS EERST NIEUW PERSENEEL AAN VOOR DE VOLGENDE FUNCTIES

- 1 Advies & Verkoop
 - 2 Communicatie & Marketing
 - 3 Klantcontact & Webcare
- TOP 3

31% verwacht voorlopig geen nieuw personeel aan te trekken

TYPE FUNCTIES WAAR NAAR VERWACHTING HET MEEST LASTIG TOEKOMSTIG PERSENEEL VOOR TE WERVEN

- 1 Sales & Verkoop
 - 2 IT
 - 3 Data Analyse & Business Intelligence
- TOP 3

36% verwacht niet dat het lastig is om in de toekomst personeel te werven

Vaardigheden & competenties voor de toekomst

- Flexibel
- Landenkennis
- Klantgericht, servicegericht
- IT
- Verkoop
- Social media, online

