

Resultaat cao reisbranche

Op 4 augustus 2026 hebben de ANVR, FNV en CNV een resultaat bereikt over een nieuwe cao voor de reisbranche, met de volgende inhoud:

1. **Looptijd:** De nieuwe cao reisbranche loopt van 1 juli 2026 tot 1 juli 2027 (één jaar).
2. **Collectieve loonsverhoging:** Een verhoging van 3% van de feitelijke lonen en de minima en maxima van de loonschalen, per 1 september 2026.

Een aanpassing van de minima & maxima van de loonschalen met 1,5% per 1 januari.

De bereikbaarheidsvergoeding wordt conform de bovenstaande loonsverhoging (3% per 1 september) verhoogd.

De feitelijke loonsverhogingen worden gemaximeerd op het maximaal haalbare bedrag dat bij de loonschaal van de functie hoort.
3. **Verzuim en arbeidsongeschiktheid:** Vanaf 1 januari 2027 gelden nieuwe percentages voor loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid. De werknemer die arbeidsongeschiktheid is, ontvangt naast de wettelijke loondoorbetaling van 70% voor een periode van 104 weken:
 - Week 1 tot en met week 26; een aanvulling van 30% van het loon dat hij/zij zou hebben ontvangen als hij/zij arbeidsgeschikt zou zijn geweest;
 - Week 27 tot en met week 52; een aanvulling van 20% van het loon dat hij/zij zou hebben ontvangen als hij/zij arbeidsgeschikt zou zijn geweest;
 - Week 53 tot en met week 78; een aanvulling van 10% van het loon dat hij/zij zou hebben ontvangen als hij/zij arbeidsgeschikt zou zijn geweest.
4. **Vergoeding vakbonden voor projectmatig werk:** Er wordt aan de bestuursafdeling van Reiswerk bekeken op welke manier projectmatig werk van de vakbonden kan worden vergoed.
5. **Stagevergoeding:** De verplichte stagevergoeding wordt verhoogd van 400 euro naar 410 euro.
6. **Vergoeding woon-werkverkeer:** De wandel- en fietsvergoeding wordt verhoogd van 15 naar 23 cent per kilometer.
7. **Werkgroep flex- en vaste contracten:** De ANVR ondersteunt de ambitie van de vakbonden om maatregelen te nemen op gebied van flexcontracten; niet om het af te schaffen, maar wel op de juiste manier te borgen. Afsproken wordt om in een werkgroep invulling te geven aan de ambitie om beleid te ontwikkelen omtrent flex- en vaste contracten bij seizoenswerk.
8. **Werkgroep zorgverlof:** Zorg voor naasten zorgt steeds vaker voor lastige situaties voor medewerkers en voor verzuim. De huidige regeling voor zorgverlof is weinig gekend en

bovendien niet altijd afdoende. Afgesproken is om in een werkgroep te kijken hoe invulling kan worden gegeven aan een cao artikel omtrent (mantel)zorgverlof, aanvullend en uitgebreider dan de wettelijke regeling.

9. Hybride werken: De reisbranche is in veel opzichten een dynamische branche waar veel hybride gewerkt wordt. De ANVR wil graag kaders bieden aan werkgevers die op daarnaar op zoek zijn. Eveneens wordt afgesproken om (via Reiswerk) onderzoek te doen naar hybride werken en hoe hier invulling aan kan worden gegeven voor de reisbranche.

10. Functiehuis cao reisbranche: Cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van deze cao een toekomstbestendig functiehuis voor de reisbranche verder uit te werken en in te voeren. Stichting Reiswerk voert deze opdracht uit onder regie van cao-partijen. Het gemoderniseerde functiehuis wordt uiterlijk vóór het einde van de looptijd van deze cao door cao-partijen vastgesteld en in de cao geïmplementeerd. Indien de implementatie van het nieuwe functiehuis leidt tot wijzigingen in functiewaardering, salarisschalen of andere cao-bepalingen, treden cao-partijen hierover met elkaar in overleg.

Aldus ondertekend op 5 augustus 2026 te Leusden,

Namens de werkgevers,

Namens werknemers,

F. Radstake
Directeur ANVR

Mohamed Gafki
FNV

Sijtze de Bruine
CNV